

塑造建筑业的研究和培养未来

作者：吴晖煌博士 | 2016 年 11 月 23 日

第 11 个马来西亚计划 (2016-2020) 的开发支出为 260 亿令吉，比前期的计划支出增加了 16%，这预示了建筑业的增长轨迹。至今，建筑业在全国雇用了超过 180 万名工人。整体上，工程和建筑 (E & C) 行业对经济，环境和社会产生了积极向上的影响。我们的日常生活和生活素质都会受到周围建筑环境的影响。“建筑资产”创造了经济价值，因此建筑业与其他行业之间的联系是巨大的。同时，多个全球大趋势正在塑造建筑行业的未来。

然而，建筑行业面临着新的挑战。与其他行业相比，建筑行业的技术发展总是缓慢的。更具体地说，它缺乏创新和迟缓采用新科技。科研 (R & D) 始终是整个行业的生命线。然而，科研的投资成本始终存在，而益处是长期才能套现的。鉴于建筑行业的经济效应，建筑公司的科研投资是惊人的少。

本地政府可以通过向公司和学术界提供适当的支持，以便发展技术创新，创造更加肥沃的发展环境。

建筑行业将来会面临人才招聘的严峻挑战，而这对它来说是一个挑战。主要的挑战是有能力的专业人士的前瞻性稀缺。如果行业玩家和政府愿意投资于战略和技能培养，这似乎是一项可行的解决方案。而随后跟着技术的进步，建筑工人必须具备更广泛的新技能。

随后，许多在建筑行业里的专业人士陆续退休，而且退休率正在增加。建筑行业也同时被工作更加稳定，薪酬更诱人的行业威胁并失去了竞争力。由于劳动层老龄化和年轻人缺乏兴趣，建筑行业在未来十年肯定会面临技术危机。为了解决这个问题，设计并定制有效的培训系统来提高工人的绩效和参与度；同时考量他们的健康和安全的势在必行的。

从一个行业的角度，我们需要共同努力来吸引建设领域的两端人才。在一端，设计或调整现有的培训计划和课程，让员工为组织的当前和未来需求做好准备。在另一端，说服具有选择权的高技能专业人士进入此行业，以获得透过有形项目来建立社会回馈感的好处；此外，让年轻的失业人士相信学徒计划是有保障的，一旦完成计划将会有有薪工作分配给他们，并且将会有个人和专业发展的明确途径让他们在未来的建筑业大展身手。

吴晖鎧博士

创始人

IPM 环球集团

***本中文译本仅供参考之用。如中文译本之文义与英文原文有歧义，概以英文原文为准。*