

BERKONGSI KONSEP EKONOMI DALAM PERKHIDMATAN PERUNDING SENI BINA DAN KEJURUTERAAN

Pengarang: Ir. Dr. Justin LAI Woon Fatt | 28 November, 2019

Ekonomi perkongsian telah wujud sejak zaman kuno. Secara praktikal, ia telah diamalkan di kalangan ahli keluarga dan rakan-rakan terdekat. Pada masa kini, ia muncul sebagai salah satu alternatif dalam memaksimumkan kekangan sumber semula jadi, seperti berkongsi ekonomi yang diperkenalkan menghubungkan dunia dalam talian dan luar talian melalui sumber Internet dalam memaksimumkan aset dan sumber yang ada. Ekonomi perkongsian menghasilkan nilai dengan memadankan aset ini dengan pengguna yang bersedia membayar untuk perkhidmatan yang disediakan yang dihasilkan dari aset tersebut. Perkhidmatan yang ada seperti penginapan hotel dan pengangkutan teksi telah tersedia dalam industri perhotelan dan industri teksi.

Pelbagai permulaan dengan menggunakan laman web dan aplikasi seperti dalam perkongsian kereta (Uber, GrabCar, Zipcar), perkongsian kereta peer-to-peer (Whipcar, RelayRides, SnappCar), perkhidmatan peribadi dan pelbagai (Airtime, GetMaid), perkongsian basikal (Bixi, HZ Bike), filem (Netflix, Quickflix), sewa peer-to-peer (Airbnb, Globetroopers) menunjukkan bahawa platform ekonomi perkongsian yang timbul dari semasa ke semasa di pasaran semasa.

Adakah konsep perkongsian ekonomi boleh digunakan dalam perkhidmatan perundingan seni bina dan kejuruteraan?

Mereka yang berlatih dalam industri pembinaan tidak akan pelik dengan arkitek bebas atau jurutera bebas. Sebahagian dari mereka membawa jawatan sebagai arkitek bersekutu atau jurutera bersekutu untuk berlatih sebagai profesional. Freelancing menjadi semakin berleluasa.

Selama lima tahun terakhir, disebabkan pasaran buruh yang menyusut dalam menyediakan lebih banyak pekerjaan sepenuh masa, orang Amerika memilih untuk menjadi bekerja sendiri. Antara tahun 2014 dan 2018, 3.7 juta orang telah mula bekerja sendiri. Untuk meletakkannya dalam perspektif, itu setara dengan keseluruhan populasi Connecticut. Menurut hasil FIA, kini terdapat 56.7 juta orang yang bekerja sendiri di Amerika.

Ini masanya untuk pekerja bebas. Walaupun menghadapi cabaran yang dihadapi oleh pekerja bebas (seperti ketidakpastian pendapatan dan kekurangan faedah), semakin banyak pekerja sama ada berhenti sepenuhnya dari pekerjaan biasa mereka untuk memilih jadual yang lebih fleksibel atau menjaga keselamatan kedudukan tetap sambil bekerja sambil. Dengan jumlah yang terus bertambah, secara logiknya pekerja bebas akhirnya akan menarik minat syarikat. Berikut adalah sebab utama mengapa syarikat suka mengupah pekerja bebas:

1. Kemahiran dan Kepakaran Khusus

Pekerja sendiri selalu didiskriminasikan, dan banyak yang mendakwa bahawa mereka tidak profesional seperti rakan sepejabat mereka. Ini tidak benar, terutamanya sejak akhir-akhir ini. Oleh kerana pekerja sendiri menyediakan kebebasan dan fleksibiliti yang sukar dalam 9 hingga 5 pekerjaan yang biasa, banyak pekerja beralih kepadanya sebagai sumber pendapatan tunggal atau pendapatan tambahan. Oleh itu, sekumpulan yang berbakat meningkat dengan pesat, bermaksud bahawa mereka yang didalam pelbagai bidang menggunakan pengetahuan dan kepakaran mereka untuk pekerjaan bebas.






2. Keberkesanan Kos

Syarikat bertanggungjawab untuk memberikan faedah kepada pekerja sepenuh masa, termasuk insurans kesihatan, cuti rehat dan cuti sakit, yang merupakan semua perbelanjaan yang harus dibayar oleh syarikat. Pekerja sendiri adalah ejen bebas, bukan pekerja tetap syarikat, oleh itu majikan tidak perlu memberikan faedah kepada pekerja sendiri. Ini adalah kelebihan bagi majikan, tetapi kerugian bagi pekerja sendiri yang kehilangan wang mereka setiap kali mereka bercuti atau jatuh sakit.

3. Kerja Berasaskan Projek

Pekerja sepenuh masa tidak semestinya diperlukan dalam semua projek dan tugas kerana projek adalah tugas satu kali yang mempunyai waktu mula dan akhir yang berbeza sepanjang tahun. Juga, kumpulan berkemahiran yang berbeza mungkin diperlukan dalam projek yang berbeza yang menjadikan pengambilan seseorang secara sepenuh masa untuk menyelesaikannya tidak masuk akal. Di situlah pekerja persendirian ini diperlukan. Pelaksanaan konsep ekonomi berbagi dapat dimulai dengan membuat platform dalam talian Business to Business (B2B) yang menawarkan untuk menyesuaikan dengan profesional dan majikan bebas. Dengan adanya platform dalam talian ini, klien projek dapat mencari pelbagai pakar dan profesional industri pembinaan dengan mudah.

IPM telah memulakan inisiatif untuk mengumpulkan pakar dan profesional industri pembinaan di Malaysia sejak tahun 2016 dan sekarang kami mempunyai lebih daripada beratus rakan sekutu yang mendaftar dengan kami. Kelebihan utama rakan sekerja IPM merangkumi pilihan kerjaya yang diinginkan dengan ruang yang cukup untuk pembangunan peribadi dan kerjaya, masa kerja yang fleksibel untuk disesuaikan dengan jadual peribadi, mempelbagaikan pendapatan untuk mendapatkan gaji tambahan, projek mega memberi pendedahan untuk memperoleh pengalaman praktikal yang secara langsung, pengembangan jenama peribadi untuk memajukan perjalanan kerjaya. Selain itu, IPM bekerjasama secara aktif dengan firma profesional serantau. (Myanmar, Indonesia, Filipina, Laos, Vietnam, India, dan China)

 <p>DESIRABLE CAREER OPTION</p> <p>We offer one of the most sought after career path, molding great to greatest, with ample space for personal and career development. Source no further for an accountable and reliable career opportunity.</p>	 <p>FLEXIBLE WORKING TIME</p> <p>Time is gold. We encourage flexible working hours. As long as tasks meet requirements, leaving the office on time or even earlier to beat the traffic is not a problem. We also believe that working from home can be more efficient and effective, saving travel time and unnecessary unproductive hours.</p>	 <p>DIVERSIFY INCOME</p> <p>Being a professional engineer or managing integrated projects can now earn you extra wages. It can be your side income as we appreciate your expertise. It may also become your main source of income. Your choice.</p>
 <p>MEGA PROJECTS EXPOSURE</p> <p>Our database of clientele consists of mostly established and reputable organizations. Hence, dealing with big to mega projects is a norm and learning opportunities never stop. Having multiple gains of practical and hands on experiences is also expected.</p>	 <p>PERSONAL BRAND DEVELOPMENT</p> <p>Having broad opportunities for self-development as well as progressive career advancement is often an important factor candidates look for. Not only we provide that, but we also offer heaps of prospects to build up your personal branding.</p>	

Kami sangat yakin suatu hari nanti kami akan mencapai visi kami untuk menjadi firma perunding profesional terbesar di ASEAN dalam industri pembangunan dan pembinaan, menyumbang kepada peradaban hebat di rantau ASEAN. Apa yang perlu anda lakukan ialah tetap bersama kami!

Ir. Dr. Justin LAI Woon Fatt

CEO/ Pengasas

IPM Group

Rujukan:

[1] <https://www.weforum.org/agenda/2018/11/we-studied-freelancing-for-five-years-here-s-how-work-is-changing/>

[2] <https://www.business.com/articles/why-companies-hire-freelancers/>

***This Malay translation is for reference only. If the meaning of the Malay translation is inconsistent with the original English version, the original English version shall prevail.*